

IT企業様 新人研修ご担当者様向け

2026年度 次世代SES x 生成AI活用 IT新人研修

プログラム基礎・品質管理・ローコード開発・AI活用

 次世代SES人材育成

 ローコード開発

 生成AI活用

 プロジェクト管理

 品質管理

次世代SESエンジニア育成 - 要件分析からAI活用開発まで

HITの体制と強み



統括責任者

全体のマネジメントと品質保証



クラスマネジメント

元アップルのサポート経験



AI、Eラーニング

AI開発実績あり、カリキュラム作成専門家



JAVA講師

Javaプログラミング研修の専門家



制御系講師

組込み・制御系研修の専門家



インフラ講師

ネットワーク・サーバー・クラウド専門家



キャリアコンサルタント

キャリア形成・定着支援の専門家



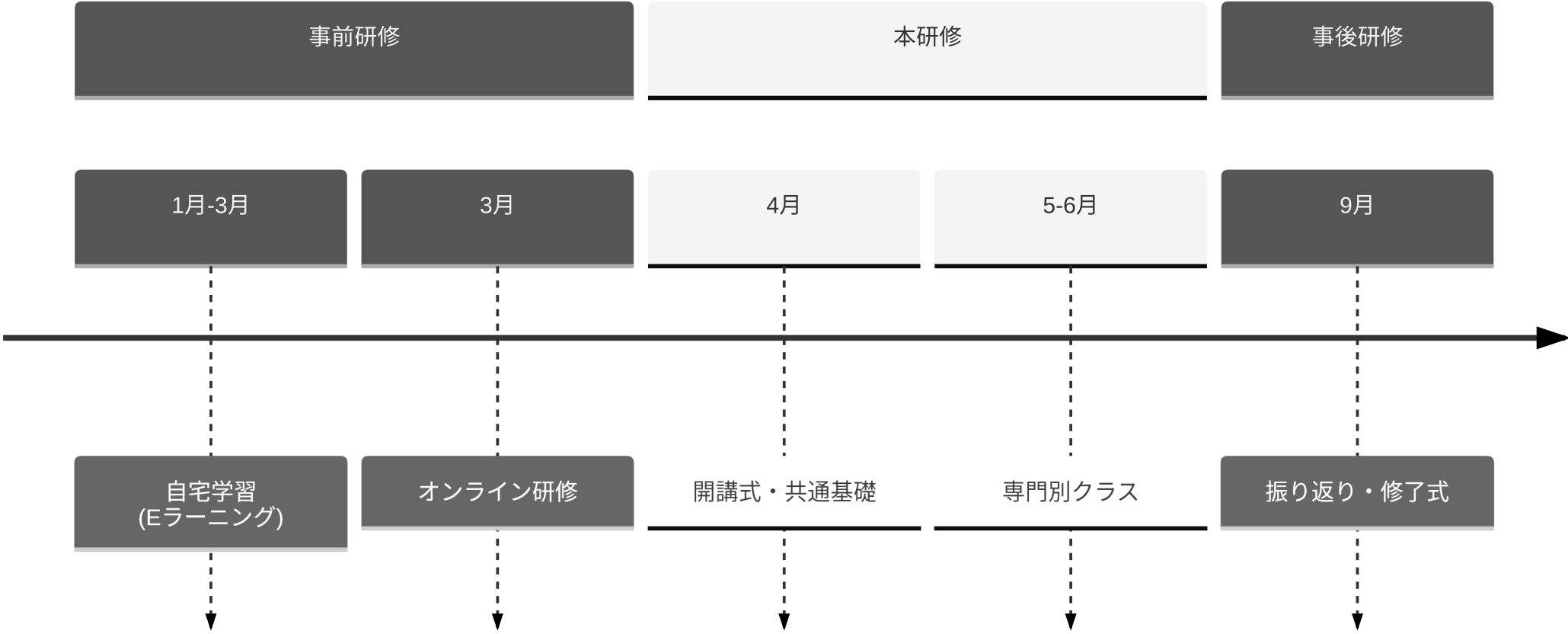
研修・人事担当者様 窓口

組合様とのスムーズな連携をサポート

HITの強み

- ✓ 全メンバーがHITグループ社員
- ✓ 企業研修・職業訓練の豊富な経験
- ✓ 外部講師との連携体制も確立
- ✓ 最新技術に精通した講師陣
- ✓ キャリア支援による定着率向上
- ✓ 研修内容のカスタマイズ対応

従来型 SES新人研修の全体像



🏠 事前研修（内定者研修）

- ✓ 自宅学習：ビジネスマナー、IT基礎、ロジカルシンキング
- ✓ 自宅学習：PC操作、情報セキュリティ、コンプライアンス
- ✓ オンライン研修：会社と仕事、エンジニア意識、研修概要
- 📌 学習時間約4時間、動画は5月末まで視聴可能

👥 本研修（4月-6月）

- 4月：基礎研修
 - ✓ 社会人基礎力、ビジネスマナー、コミュニケーション
 - ✓ ITビジネス基礎、技術基礎、アルゴリズム、ネットワーク
- 5-6月：専門別クラス
 - 🔗 Java：Java、Oracle、Spring、C#、DB
 - 🔗 組み込み：C言語、C++、電子回路、シリアル通信
 - 🔗 インフラ：ネットワーク、Linux、クラウド、AWS、Azuru

🎓 事後研修（9月）

- ✓ 研修の振り返り
- ✓ ミッションステートメント・アクションプラン作成
- ✓ 修了式

提案内容：2つのプラン

🔄 プラン1：従来型JAVAを中心とした新人研修

2025年度の研修構成・カリキュラム・期間・受講形態を忠実に再現し、実績のある研修形式で組合員に安心感を提供

📁 提案内容

研修構成

事前研修（内定者研修）、本研修（4-6月）、事後研修（9月）の全体構成を踏襲

カリキュラム

- ✓ 専門分野（Java、組込み、インフラ）
- ✓ 専門講師陣による質の高い技術指導
- ✓ 研修期間は3ヶ月
- ✓ チーム演習・個人演習も同様に実施

受講形態

研修会場にて受講

費用

他の研修費用の同等またはそれ以下のコストで実施

メリット

- ★ 実績と安定性のある研修形式の継続
- ★ 新入社員が例年同様の構成で研修を受けられる

🚀 プラン2：次世代SES研修＋生成AI活用

技術教育の質を維持・向上させつつ、事前・事後研修を組み込みながらコスト最適化、さらに付加価値の高いオプションを追加

📁 提案内容

研修内容

- ✓ **本研修：プログラム基礎研修、品質管理、プロジェクト管理、（次世代SES向け）要件分析＋ローコード開発、生成AI活用した開発**
- ✓ 事前研修：内定者向けにPC操作や社会人意識アップ研修
- ✓ 事後研修：離職者防止、振り返り学習、交流会

オプションサービス

- 👤 専門のアドバイザーがSES向け職務経歴書作成支援
- 💻 AI活用研修：生成AIを活用した開発手法
- 📺 復習動画：本研修の動画を要約した復習テキストを作成しLMSとして提供し、7月以降自身で振り返り学習を行う

メリット

- ★ 技術レベル維持と全体費用の最適化を両立
- ★ 付加価値の高いサービスで育成効果と満足度向上
- ★ AI活用でカスタマイズ可能な研修の実現

提案プランのメリット比較

比較項目	🔄 プラン1：踏襲型	🚀 プラン2：最適化型
研修内容の一貫性	★ ★ ★ ★ ★	★ ★ ★ ★ ☆
コスト効率	★ ★ ★ ☆ ☆	★ ★ ★ ★ ★
技術教育の質	★ ★ ★ ★ ☆	★ ★ ★ ★ ★
カスタマイズ性	★ ★ ☆ ☆ ☆	★ ★ ★ ★ ★
付加価値サービス	★ ★ ☆ ☆ ☆	★ ★ ★ ★ ★
組合様の負担	↓ 最小限	↑ 一部連携必要

🔄 プラン1が適しているケース

- ✓ 既存の研修体制を維持したい場合
- ✓ 貴社社内での研修実施が困難な場合
- ✓ 一貫性のある研修体験を重視する場合

🚀 プラン2が適しているケース

- ✓ コスト最適化を図りたい場合
- ✓ 最新技術（AI）の取り入れを検討する場合
- ✓ 離職防止や定着率向上に注力したい場合

プラン比較レーダーチャート



総合評価



推奨プラン
プラン2がおすすめ
最適化・付加価値型

※最終的なプラン選択は、貴社のニーズと体制を考慮しながら、ヒアリングを通じて決定していくことをおすすめします。

費用について

費用の基本方針

- ✓ 2025年度と同等またはそれ以下のコストでの提供を目指します
- ✓ 各プランの詳細費用は最終提案時に正式なお見積りを提出

プラン1：踏襲型

- ＞ 固定価格体系
- ＞ コース別の明確な料金設定
- ＞ 組合員/非組合員の区分あり

プラン2：最適化型

- ＞ 分担部分のコスト削減
- ＞ オプションは選択制の料金体系
- ＞ カスタマイズに応じた柔軟な料金

💡 貴社のニーズと予算に合わせた柔軟な調整が可能です。

今後の進め方



初回ヒアリング

貴社のニーズ、体制、研修への要望を詳細にヒアリング
2025年7～9月目安（ご都合に合わせて調整可能）



詳細提案書の作成

ヒアリング内容を反映した具体的なカリキュラム、費用、体制の詳細提案
2025年10月中旬～下旬



提案内容の調整

提案内容について協議し、必要に応じて修正・調整
2025年11月



最終決定・契約

提案内容の最終承認と契約締結
2025年10月～11月



研修準備期間

研修教材の作成、講師の準備、環境構築
2025年9月～12月



2026年度研修スタート

事前研修開始、その後本研修へ
2026年3月～

提案のポイント

- 

充実した専門講師陣
Java・組込み・インフラの各分野に経験豊富な専門講師を配置
- 

2つの提案プラン
踏襲型と最適化型から、貴社のニーズに合わせて選択可能
- 

付加価値サービス
AI活用研修、離職者防止キャリアコンサルティングサポート、研修内容の振り返り動画提供
- 

柔軟なカスタマイズ
貴組合様との連携により、最適な研修内容と費用の実現を目指します

ご質問

ご不明点・ご要望がございましたら、お気軽にお尋ねください

-  研修内容
-  講師体制
-  費用・見積
-  進め方

お問い合わせ先

株式会社HIT

詳細はお問い合わせください



統括責任者：金子、川口
講師陣：米澤、林、馬場、木内
AI・Eラーニング：片岡優、中野
キャリアコンサルタント：小野、木村
窓口：川口、徳田

📄 詳細資料ご希望の方はお声がけください

ご清聴ありがとうございました